

ООО «АЗС- Строй»  
г. Ростов-на-Дону

Согласовано:

Главный хранитель фондов  
ГКУ РО «АДИС»

О.Г. Кайдериди



Протокол ЭМК № 5

2015 г.

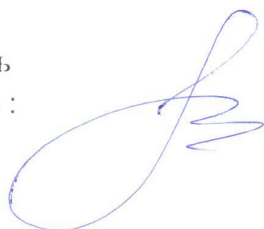
Фонд Р-776  
Опись № 1- л  
документов по личному составу  
за 2009-2015гг

№ п/п	Заголовки дел	Крайние даты	Кол-во листов	Примечание
1	2	3	4	5
1.	Организационно-правовые документы общества за 2009-2015гг <u>2009 год</u>		31	
2.	Приказ № 1 директора общества по личному составу . <u>2010 год</u>	27 мая	1	
3.	Приказы № 1-4 директора общества по личному составу	16 августа 04 октября	8	
4.	Ведомости по начислению заработной платы работников общества за 2010 год	август декабрь	5	
5.	Личные карточки (Ф.Т-2) работников общества, уволенных в 2010 году <u>2011 год</u>		2	
6.	Приказы № 1-6 директора общества по личному составу .	28 января 01 сентября	10	
7.	Ведомости по начислению заработной платы работников общества за 2011 год		12	
8.	Личные карточки (Ф.Т-2) работников общества, уволенных в 2011 году		4	

	<u>2012 год</u>			
9.	Приказы № 1-3 директора общества по личному составу .	01 июля 30 октября	6	
10.	Ведомости по начислению заработной платы работников общества за 2012 год		12	
11.	Личные карточки (Ф.Т-2) работников общества, уволенных в 2012 году		2	
	<u>2013 год</u>			
12	Приказ № 1 директора общества по личному составу .	01 августа	2	
13	Ведомости по начислению заработной платы работников общества за 2013 год		12	
	<u>2014 год</u>			
14	Приказы № 1-4 директора общества по личному составу .	03 июня 24 октября	8	
15	Ведомости по начислению заработной платы работников общества за 2014 год		12	
16	Личные карточки (Ф.Т-2) работников общества, уволенных в 2014 году			
	<u>2015 год</u>			
17	Приказы № 1-2 директора общества по личному составу .	02 февраля 05 февраля	2	
18	Ведомости по начислению заработной платы работников общества за 2014 год		2	
19	Личные карточки (Ф.Т-2) работников общества, уволенных в 2015 году		4	

В данную опись включено 19 (девятнадцать) ед. хр., с № 1 по № 19 за 2009 – 2015 гг.

Итоговую запись  
к описи заверяю :



М.А. Ляшко